

德州市人才工作领导小组办公室文件

德人组办发〔2021〕23号

关于印发《关于优化整合市、县（市、区）人才工程建立规范科学支持管理体系的 实施办法》的通知

各县（市、区）人才工作领导小组，市人才工作领导小组各成员单位：

现将《关于优化整合市、县（市、区）人才工程建立规范科学支持管理体系的实施办法》印发给你们，请结合实际，抓好贯彻落实。

德州市人才工作领导小组办公室

2021年4月30日

办公室

关于优化整合市、县（市、区）人才工程 建立规范科学支持管理体系的实施办法

为认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻新时代党的组织路线，努力提高全市人才工程实施质量，按照国家、省有关规定，现就优化整合市、县（市、区）人才工程，制定如下实施办法。

一、明确体系层次

围绕服务新旧动能转换、乡村振兴、新型工业化强市建设等重大战略，整合优化市、县（市、区）人才工程，构建定位清晰、层次分明的“金字塔式”工程体系，同一行业领域同一层次一般只设置一项人才工程；同一市直部门牵头实施的同一层次人才工程一般不超过两项；同一县（市、区）组织实施的综合性人才工程一般不超过两项。全市共设立三个层次：

第一层次：市委、市政府实施的综合性、全局性人才工程或重要行业领军人才团队专项工程。比如，德州市现代产业领军人才、德州市有突出贡献的中青年专家等。

第二层次：市直部门实施的具有示范性、引领性的行业人才工程。比如，德州市文化英才、德州市乡村之星等。

第三层次：各县（市、区）实施的重点人才工程。比如，德城区领军型创新创业人才团队、大禹英才等。

二、统筹政策支持

1、突出工程支持重点。在各类人才工程中，加大对青年人才、创业人才、基层一线人才的支持力度，适当提高人选数量和入选比例。对具有国内外一流水平、业绩能力特别突出的急需紧缺人才，增设破格条件、简化程序，优先支持。

2、规范工程支持标准。逐步理顺整合各类人才工程相关支持政策，同一层次工程的同类型人选，在管理期限、评选数量和频次、资助额度等方面原则上做到一致，避免因政策差异多头申报。

3、强化政策集成衔接。坚持同等待遇、应享尽享，除资助经费外，同一层次工程同类型人选，在居留落户、医疗保健、职称评审、岗位聘用等方面，一般享受同等待遇，上层次人选可享受下层次同类型人选优惠待遇。各级各部门单位要落实好各类人才工程配套政策，各用人单位要对各类人才工程人选优先支持保障。

4、统筹资金投入保障。综合考虑国内同级别城市资助标准、人才工程分布层次、本地经济发展水平和财力状况等因素，统筹调整各类人才工程资助规模，合理确定资助标准。对作用发挥好、业绩贡献特别突出的人选，建立完善后配给支持措施。

三、规范申报遴选

1、规范工程申报规则。规范市级工程申报工作，同一时间同一人选只能申报入选一项人才工程，管理期内的人选一般不得申报同一层次其他人才工程和下层次人才工程；管理期内的人选申报上层次人才工程，须报经主管部门同意、入选后须退出现有

人才工程；下层次人才工程人选管理期满、考核优秀的，可优先申报上层次人才工程。统筹县（市、区）层面申报工作，同一时间同一人选原则上只能申报入选一个县（市、区）的人才工程，避免人才频繁、无序流动。建立人才工程申报查重制度，避免重复申报、逆向申报。

2、完善工程评审方式。突出品德、能力、业绩导向，克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向，对现有人才工程评价标准中涉及“四唯”的内容及时进行调整。积极采取网络评审、通讯评审、大赛遴选等方式，探索引入专业性较强、信誉度较高的第三方机构参与评审。试行代表作制度，允许特别优秀的人才提供代表性成果作为破格条件参评各类人才工程。

3、优化工程遴选程序。市级各类人才工程遴选工作，原则上按照以下程序进行：①部署申报。工程主管部门会同相关部门，一般于每个评选年度5月底前发布申报通知，部署申报工作。②综合评审。主管部门按照政策规定，做好资格审查、材料审核、专家评审等工作。③考察公示。对经评审确定的人员名单，主管部门在申报单位和相关媒体、网站进行公示，公示期一般不少于5个工作日；对需实地考察了解的，可在实地考察合格后再进行公示。④党组研究。考察公示无异议的，主管部门提交本单位党组（党委）会议研究，确定正式候选人员名单。⑤发文公布。每年9月底前，正式候选人员名单报经市委、市政府或市人才工作领导小组办公室同意后发文公布。其中，以市委、市政府名义发

文的，须报市委、市政府同意；以主管部门名义发文的，须报市人才工作领导小组办公室同意。

四、优化管理评估

1、规范人才工程设置。严格控制各类人才工程增量，优化人才工程存量。逐步整合优化现有定位功能相近的人才工程，现有行业领域已设置人才工程的，一般不再新增人才工程，确需设置的，按照“增一减一”原则进行。

2、建立工程核准备案制度。市直部门新设立人才工程或原有人才工程结束后继续实施的，须提前报市人才工作领导小组办公室进行整体统筹和备案审核。建立市级重点人才工程清单，财政部门根据清单和核准备案情况统筹安排资金。

3、加强改进人才考核管理。市级人才工程的管理期，统一自发文公布次年1月1日算起，按自然年度计算。每年一季度前，主管部门按照相关规定，对管理期内的人才上年度工作情况进行考核（不包括上年度新入选的人才），形成考核报告。考核不合格的，主管部门按有关规定督促整改或发文取消称号。

4、定期开展绩效评估。减少针对人才的抽查、审计等过程检查，加强关键环节考核，进一步完善分阶段拨付、后配给等经费管理使用办法。市人才工作领导小组办公室会同市财政局定期委托第三方专业机构，对有关人才工程情况开展绩效评估，重点评估工程目标完成、管理、产出、影响等绩效。建立依绩淘汰机制，对任务实施进度严重滞后或难以达到预期目标的，及时予以调整或取消

后续支持。区分因科研、创业不确定性未能完成预期目标和因态度不端导致科研、创业失败，鼓励创新创业，允许试错，严惩弄虚作假。市直主管部门要采取多种方式自行开展绩效评估，及时总结改进工程实施办法。结合绩效评估情况，对服务经济社会发展作用不突出、实施成效一般的人才工程予以整合或取消。

5、优化资金支持办法。市级人才工程相关资金，从市人才发展专项资金中列支的，列入次年度财政预算，主管部门向市人才工作领导小组提出申请；从主管部门相关资金中列支的，按有关规定和程序执行。市级相关人才工程人选管理期内入选国家级、省级相关人才工程并享受有关资金支持的，可保留市级人才工程称号，并按照有关政策规定不再享受市级人才工程剩余管理期支持资金。

市级人才工程整合优化工作由市人才工作领导小组统一领导，市人才工作领导小组办公室统筹协调，各工程主管部门分工组织实施。按照本办法关于严控增量、优化存量等要求，结合现有工程规定、实施期限，能立即整合优化的，立行立改；短期内无法整合优化到位的，制定工作方案、明确任务时限，切实将整合优化各项任务落实到位，确保 2021 年底前整合到位，有关情况及时报市人才工作领导小组办公室。

附：市、县（市、区）重点人才工程清单

附件

市、县（市、区）重点人才工程清单

（按主管部门单位排序）

一、第一层次（4个）

- 1、德州市现代产业领军人才（市委组织部）
- 2、德州市文化名家（市委宣传部）
- 3、德州市“假日专家”（市人力资源和社会保障局）
- 4、德州市有突出贡献的中青年专家（市人力资源和社会保障局）

二、第二层次（10个）

- 1、德州市文化英才（市委宣传部）
- 2、德州市文化之星（市委宣传部）
- 3、厚德和谐使者（市民政局）
- 4、德州市首席技师（市人力资源和社会保障局）
- 5、德州市乡村之星（市农业农村局）
- 6、德州市卫生与健康领军人才培养工程（市卫生健康委）
- 7、德州市基层统计人才培养工程（市统计局）
- 8、德州市金融高端人才（市地方金融监管局）
- 9、德州市金融之星（市地方金融监管局）
- 10、德州工匠（市总工会）

三、第三层次（9 个）

- 1、德城区领军型创新创业人才团队
- 2、陵城英才
- 3、大禹英才
- 4、枣乡英才
- 5、龙门英才
- 6、贝州英才
- 7、鄆城英才
- 8、庆云英才
- 9、德州经济技术开发区产业领军人才